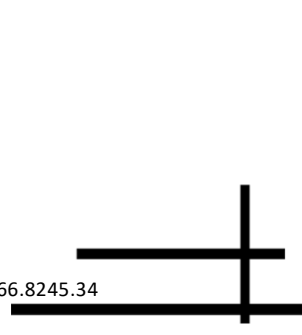




Procedure werving & selectie Bestuur HPF SOR

1 november 2018



1. Inleiding

1.1 Omschrijving SOR en Huurdersplatform SOR

Stichting Ouderenhuisvesting Rotterdam (SOR) is een categorale corporatie gericht op het huisvesten van ouderen. SOR verhuurt circa 7500 woningen, verdeeld over 58 woongebouwen in de gemeenten Rotterdam, Krimpen aan de IJssel, Oud-Beijerland, Brielle en Westvoorne. Bij elk woongebouw hoort een bewonerscommissie met actieve bewoners en diverse huismeesters geven directe ondersteuning aan het duurzaam en veilig wonen. Samen met het Huurdersplatform wil SOR de kwaliteit van het wonen en de dienstverlening verbeteren.

Het Huurdersplatform (HPF) is een vereniging die de gezamenlijke belangen behartigt van alle huurders en bewonerscommissies. De directie bespreekt SOR brede zaken met het bestuur van het Huurdersplatform.

Het Huurdersplatform kan gevraagd en ongevraagd adviseren over het SOR-beleid. De manager Wonen van SOR overlegt vijf tot zes keer per jaar met het bestuur van het Huurdersplatform. Onderwerpen die worden besproken zijn bijvoorbeeld het huurbeleid, de kwaliteit van de dienstverlening door SOR en andere zaken uit de wet- en regelgeving. Hierbij hoort sinds in de invoering van de Woningwet in 2015 ook de prestatieafspraken tussen de corporaties, de huurdersverenigingen en de gemeenten in het werkgebied.

1.2 Vier vacatures bij HPF SOR

In het voorjaar van 2019 treden twee leden van het HPF af, omdat hun zittingstermijn erop zit of zich niet meer herkiesbaar stellen. Het bestuur heeft in de afgelopen jaren ervaren dat er steeds meer gevraagd wordt van de bestuursleden, hetgeen boeiend is, maar ook vraagt om een bredere inzet. Zodoende is het bestuur op zoek naar vier nieuwe leden. Er is een uitgebreide profielschets beschikbaar om zorg te dragen voor goede informatie voor kandidaten. Zie [website SOR](#). Het bestuur beslist onderling, na de benoeming van de nieuwe leden, over de verdeling van functies binnen het bestuur.

Het HPF denkt mee over het beleid van SOR. Alle bewonerscommissies die werken volgens de Overlegwet zijn lid van de vereniging en kunnen de jaarlijkse ledenvergadering bezoeken. Individuele bewoners uit gebouwen waar geen commissie is, zijn ook welkom op deze vergaderingen. SOR betaalt de kosten van het HPF. Jaarlijks wordt in gezamenlijk overleg het budget vastgesteld. De bestuursleden ontvangen vacatiegeld voor het bijwonen van vergaderingen en enkele andere onkostenvergoedingen. De totale vergoeding is gemaximeerd tot de jaarlijks belastingvrije vrijwilligersvergoeding van € 1500,-.

2. Procedure voor werving & selectie 2018 - 2019

2.1 Procedure

Begin december 2018 bericht SOR Nieuwsbrief over de vacatures. In dezelfde tijd kunt u ook andere aankondigen vinden in de woongebouwen. Verder zal het bestuur ook persoonlijk bewoners benaderen om hun interesse te peilen voor de vacatures.

U dient vóór 14 december 2018 uw brief te sturen met een korte beschrijving van uw werkervaring en andere bestuursfuncties naar huurdersplatformsor@gmail.com. Alle kandidaten krijgen direct een ontvangstbevestiging. Vergeet niet uw (mail) adres gegevens volledig te beschrijven.

Tussen 14 en 18 december selecteren we de brieven en daarna nodigen wij de – op papier – meest geschikte kandidaten uit voor het eerste kennismakingsgesprek. De gesprekken van circa drie kwartier vinden plaats op dinsdag en woensdag 8 en 9 januari op het kantoor van de SOR, Botersloot 175 in Rotterdam. U maakt dan kennis met de selectiecommissie bestaande uit twee bestuursleden en de heer Theo Stubbé van Blauw bv. Hij begeleidt het proces van werving & selectie. Wij vragen u op deze dagen beschikbaar te zijn.

Op donderdag 24 januari 2019 nodigen wij de kandidaten, die door de eerste ronde zijn gekomen, voor een kennismaking met het gehele bestuur. Ook dit gesprek zal begeleid worden door Theo Stubbé en vindt plaats op het kantoor van SOR.

Na dit tweede gesprek besluit het bestuur over de voordracht aan de ledenvergadering van 24 april 2019. Wij vragen de voorgedragen kandidaten om deel te nemen aan de bestuursvergaderingen tot april 2019, als de jaarlijkse ledenvergadering plaats vindt. Op deze manier kunnen de bestuursleden en de kandidaten een indruk opdoen van het werk en de collega (kandidaat) bestuursleden.

In maart wordt de aankondiging van de ledenvergadering uitgestuurd waarbij de kandidaten zich met een korte tekst kunnen introduceren. Conform de statuten kunnen er tegenkandidaten voorgedragen worden. In dat geval kan de ledenvergadering besluiten voor een verkiezing over de kandidaten.

Voor vragen over de procedure of over de profielschets kunt u bellen naar de voorzitter van het HPF: Bert van Reeuwijk op 010-5929772 of naar de begeleider van de procedure: Theo Stubbé van Blauw bv op 06-5588 4058.

2.2 Overige informatie

In de profielschets kunt u lezen dat van bestuursleden verwacht wordt dat zij het algemene belang van alle bewoners bij SOR dienen. De kandidaat dient zelf te onderzoeken of er sprake is van mogelijk tegenstrijdige belangen voor deze positie. Aan het einde van de procedure kan het bestuur u vragen om enkele referenties. Na afronding van de procedure worden de ingezonden brieven, conform de AVG richtlijnen, vernietigd.

De profielschets en de beschrijving van de procedure zijn met grote zorgvuldigheid opgesteld. Toch is het mogelijk dat er wijzigende omstandigheden voordoen of dat er nieuwe inzichten ontstaan in de tijd. In dat geval wordt er gehandeld zoals dat in Rotterdam bij voorkeur gaat: nuchter, gericht op het resultaat en in alle openheid.

Rooster van aftreden:
Per 1 november 2018

Naam bestuurslid	Gekozen/ herkozen	Jaar aftreden	Jaar her- verkiezing	Herkiesbaar
de heer L. Van Reeuwijk Voorzitter	2013	2016	2019	nee
Mevrouw H.G. Kranenburg Secretaris	2013	2015	2018	
De heer T. Dekker Penningmeester	2013	2016	2019	ja
Mevrouw Marijke Groenewegen lid	2016		2019	nee
De heer E. Vink lid	2012	2015	2018	