



SOR zoekt een Senior HR-adviseur (24u)

“Een ondernemende aanpakker die zich graag vastbijt in onze HR projecten”

Wat ga je doen?

De Senior HR-adviseur zal zich vooral gaan bezighouden met strategische projecten van uiteenlopende HR gerelateerde onderwerpen. Als Senior HR-adviseur maak je deel uit van het HRM team (3 medewerkers) en lever je een belangrijke bijdrage aan het realiseren van een zodanig organisatiebeleid, en daaruit volgend instrumentarium, dat SOR gezien en ervaren wordt als een aantrekkelijk, relevant en vernieuwende werkgever met oog voor resultaat en werkplezier die initiatieven ontplooit die daarop aansluiten.

Om bovenstaande te realiseren starten we dit jaar het programma **“SOR, werkgever van de toekomst”**. Onderdeel van dit programma is onder andere het (door) ontwikkelen en implementeren van:

- Een cultuur- en organisatie die past bij onze hospitality visie;
- Het (door) ontwikkelen van het hybride werken;
- Het vergroten van de duurzaam inzetbaarheid van onze medewerkers;
- Het opzetten van een Talentontwikkelingsprogramma;
- Het vernieuwen van onze arbeidsmarktcommunicatie in relatie tot de huidige arbeidsmarkt.

Als Senior HR-adviseur ben je in de rol van programmamanager verantwoordelijk voor het ontwikkelen en de implementatie van de onder dit programma vallende projecten.

Daarnaast ondersteun je het Bestuur en de manager Strategie, Innovatie & Organisatie bij personele en organisatorische aangelegenheden richting management, medewerkers en de ondernemingsraad door middel van het overleg, advies, relevante notities en informatie. Je bent verantwoordelijk voor het opstellen van de strategische personeelsplanning en draagt mede zorg voor een optimale personeelsbezetting, zowel kwalitatief als kwantitatief. Je adviseert, gevraagd en ongevraagd, de manager Strategie, Innovatie & Organisatie en het management over de uitvoering van het HR-beleid. Je vervangt zo nodig je collega Adviseur.

Wie zijn wij?

Een woningcorporatie die al ruim 35 jaar woonspecialist is voor ouderen. Dit doen we met 75 enthousiaste en gemotiveerde collega's binnen een informele cultuur. Zo'n 7.500 huishoudens huren een woning van SOR. Onze missie is *“Een thuisgevoel voor iedereen!”* SOR is een organisatie in verandering, er ligt nieuw ondernemingsplan 2023 – 2026 met ambitieuze doelen waarin de hoofdpijlers Big 5, Hospitality en Netwerkorganisatie centraal staan.

Wie ben jij?

Een Senior HR-adviseur die het verschil gaat maken. Met je enthousiasme en energieke persoonlijkheid ben je een voorbeeld en stimuleer je de organisatie en collega's om het beste uit zichzelf te halen. Je bent een sterk ontwikkelde verbinder, houdt van samenwerken en beschikt over uitstekende programmamangement capaciteiten en een sterke focus op de strategische HR-thema's en de mens in de organisatie. Naast een ontwikkelaar en een vormgever ben je ook een topper in het daadwerkelijk doen en implementeren. De transitie van medewerkers om van 'A naar B' te komen in alle veranderingen is hierbij een essentieel aandachtspunt. Je hebt hier ruime ervaring mee. Je vindt het vanzelfsprekend én leuk om samen te werken. Je zet graag je tanden in nieuwe dingen en denkt in mogelijkheden. Je weet je goed staande te houden in een dynamische en veranderende organisatie.

**Verder beschik je over:**

- HBO+ werk- en denkniveau en hebt een relevante HR gerelateerde opleiding;
- Een creatieve geest en een innovatief vermogen;
- Kennis van programmamanagementtechnieken;
- Ervaring met het implementeren en borgen van veranderingen en de transitie van medewerkers;
- Kennis van organisatieontwikkeling.

Competenties:

- Je bent een pur sang verbinder;
- Je bent initiatiefrijk, ontwikkelt en implementeert;
- Je kan gedreven samenwerken, denken in netwerken en verbindingen realiseren;
- Je neemt verantwoordelijkheid;
- Je bent oplettend;
- Je bent geduldig;
- Je hebt doorzettingsvermogen;
- Je beschikt over uitstekende mondelinge- en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden.

Herken jij jezelf hierin? Reageer dan snel! Wie weet start jij binnenkort als onze nieuwe senior HR-adviseur!

Informatie

Rien Padmos, directie-adviseur
T (010) 444 55 55

Wij bieden

Een uitdagende functie in een dynamische organisatie en een marktconform salaris (schaal K € 4.367,- - € 5.903,- obv fulltime dienstverband en afhankelijk van opleiding en werkervaring) Arbeidsvoorwaarden gebaseerd op de cao Woondiensten. Daarnaast profiteer je van een aantrekkelijke pensioenregeling, reiskostenvergoeding en extra's zoals een opleidingsbudget. En misschien nog wel belangrijker: een werkomgeving waar je je thuis voelt en collega's waar je op kunt bouwen. Een werkomgeving waar jouw inzet en ambitie gewaardeerd wordt.

De procedure

Ben je enthousiast? Stuur jouw unieke motivatie en curriculum naar sollicitatie@sor.nl
Wanneer je tot de geselecteerde kandidaten hoort ontvang je binnen 2 weken na ontvangst van je brief een antwoord
Deze vacature is tegelijk in- en extern opengesteld, bij gelijke geschiktheid heeft een interne kandidaat altijd voorrang
In de laatste fase van de procedure is screening aan de orde en wordt er een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aangevraagd
Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure

SOR Botersloot 175, 3011 HE Rotterdam | www.sor.nl

acquisitie wordt niet op prijs gesteld